





นโยบายการปฏิบัติงาน
(Policy)

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
(Human Rights Policy)

HR-01

แก้ไขครั้งที่ : 01

วันที่มีผลบังคับใช้ : 1 มกราคม 2566

	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม
เสนอโดย	คุณรสรุร โคตรสมบัติ	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	รสรุร
เห็นชอบโดย	คุณเพ็ญจันทร์ โตบาร์มีกุล	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบริหาร	
อนุมัติโดย	คุณสาธิต เหมมณฑารพ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	

 บริษัทปัญญาพัฒนาพลาสติก จำกัด (มหาชน) PANJAWATTANAPLASTIC PUBLIC CO.,LTD.	นโยบายการปฏิบัติงาน	เลขที่เอกสาร : PC-HR-001
		แก้ไขครั้งที่ : 01
เรื่อง : นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)		หน้าที่ : 2 3
		วันที่มีผลบังคับใช้ : 1 มกราคม 2566

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามค่านิยมองค์กรของบริษัทฯ (ตามคำจำกัดความข้างล่างนี้)

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการบริษัทรวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายบริหาร พนักงาน และบุคคลที่มีใช้พนักงานแต่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการแทนหรือเป็นตัวแทนของบริษัทฯ

บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่ายึดถือมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ดังที่นิยามไว้ด้านล่างนี้) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณขององค์กร

คำจำกัดความและคำย่อ

บริษัทฯ	หมายถึง บริษัท ปัญญาพัฒนา พลาสติก จำกัด(มหาชน)
กลุ่มบริษัท ปัญญาพัฒนา พลาสติก จำกัด (มหาชน)	หมายถึง บริษัทในเครือ หรือ บริษัทย่อย ภายใต้กลุ่มบริษัท ปัญญาพัฒนา พลาสติก จำกัด (มหาชน)
สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกายภาพ จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สปีชี การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท ปัญญาพัฒนา พลาสติก จำกัด (มหาชน) ทุกระดับ มีความตระหนักถึงความสำคัญ และเคารพต่อสิทธิมนุษยชนเนื่องจากเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันของพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ลูกค้า ตลอดจนสังคมและชุมชนท้องถิ่น เพื่อเป็นการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นเป้าหมายและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนของสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ เป็นเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ(SDGs)ในการแสดงความรับผิดชอบและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยรวมถึง

1. การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
2. การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
4. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

 บริษัทพัฒนาพลาสติก จำกัด (มหาชน) PANJAWATTANAPLASTIC PUBLIC CO.,LTD.	นโยบายการปฏิบัติงาน	เลขที่เอกสาร : PC-HR-001
		แก้ไขครั้งที่ : 01
เรื่อง : นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)		หน้าที่ : 3 3
		วันที่มีผลบังคับใช้ : 1 มกราคม 2566

แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนดังนี้

สิทธิแรงงาน

บริษัทให้ความสำคัญในสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เปิดรับความหลากหลาย ยอมรับ และให้คุณค่าในความแตกต่างของคน ไม่เลือกปฏิบัติ และห้ามการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครงานบนพื้นฐานของอายุ ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจ ชาติพันธุ์ เพศ สีผิว การศึกษา ศาสนา ความเชื่อ ประเทศที่มา สถานะพลเมือง รสนิยมทางเพศ ตลอดจนสถานภาพการสมรส และจะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพต่อชีวิตส่วนตัว ให้การสนับสนุนมาตรการต่างๆ ที่จะนำไปสู่การจัดการใช้แรงงานบังคับหรือไม่สมัครใจและแรงงานเด็ก รวมถึงสิทธิเสรีภาพในการแสดงออก

สิทธิเด็ก

บริษัท ดำเนินธุรกิจโดยเคารพและสนับสนุนสิทธิเด็กครอบคลุมบทบาทในสถานประกอบการ (Workplace) บทบาทในตลาด (Marketplace) และบทบาทในชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Community and Environment) บริษัทไม่สนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดและไม่ใช้แรงงานบังคับ ทั้งภายในบริษัทตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน และได้ส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิเด็ก นอกจากนี้ องค์กรได้สร้างความตระหนักและความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิเด็กและความสำคัญของการนำนโยบายมาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

สิทธิลูกค้า

บริษัทจะใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้จะมุ่งมั่น และพัฒนามาตรฐานเฉพาะในการดูแล เพื่อปกป้องข้อมูลและการติดต่อสื่อสารของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ โดยมีนโยบายดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และการควบคุมภายในนโยบายความปลอดภัยของข้อมูลเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

สิทธิคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ

บริษัทจะรักษามาตรฐานสูงสุดทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ศักดิ์ศรีส่วนบุคคล และการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ต่างๆ ทั้งกับคู่ค้า และพันธมิตรธุรกิจ โดยมีนโยบายการจัดการซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนที่ถือปฏิบัติ และส่งต่อไปให้คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ ใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่างๆ อย่างเคร่งครัด และสื่อสาร เผยแพร่ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องให้เคารพกฎหมายและกฎระเบียบเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ได้สนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทจะพัฒนาและดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายสิ่งแวดล้อมเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทส่งผลกระทบบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมต่างๆของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด นอกจากนี้ยังมีนโยบายการสร้างความรู้ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม พร้อมรับคำแนะนำของชุมชนให้เป็นการพัฒนาเป็นไปอย่างถูกต้อง และจัดให้มีกิริเคราะห์และระบุประเด็นเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อ

 บริษัทปัญจวัฒนาพลาสติก จำกัด (มหาชน) PANJAWATTANAPLASTIC PUBLIC CO.,LTD.	นโยบายการปฏิบัติงาน	เลขที่เอกสาร : PC-HR-001
		แก้ไขครั้งที่ : 01
เรื่อง : นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)		หน้าที่ : 4 3
		วันที่มีผลบังคับใช้ : 1 มกราคม 2566

วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม